

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 107ο • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΟΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2007:

## Η νέα Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου



Υπογράφηκε την Τετάρτη 28 Νοεμβρίου 2007 η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το έτος 2007 που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η εφαρμογή της ξεκίνησε μετά την κατάθεσή της στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έχει αναδρομική ισχύ από 1-1-2007.

Η σημαντικότερη ρύθμιση της Σ.Σ.Ε. είναι με το άρθρο 15 όπου αναγνωρίζεται το σύνολο της προϋπηρεσίας για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. που έχουν καταταχθεί σε θέσεις Ιδιωτικού Δι-

καίου Αορίστου Χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3320/2005, δηλ. αναγνωρίζεται για τη μισθολογική τους εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004.

Η εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 1 γίνεται στο Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που είναι μέλη των συλλόγων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

Αναλυτικά το κείμενο της Σ.Σ.Ε. έχει ως εξής:

Διαβάστε αναλυτικά στη σελίδα 3-4-5

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ:

## Την υλοποίηση της επέκτασης των Βαρέων και Ανθυγιεινών στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. ανέλαβε η Κυβέρνηση



Την υλοποίηση της δέσμευσης επέκτασης των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και στους εργαζόμενους του Ο.Τ.Α., με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα, ανέλαβε η κυβέρνηση υπό την πίεση της ενωτικής και αγωνιστικής παρέμβασης του κλάδου με την προκήρυξη των επαναλαμβανόμενων απεργιακών κινητοποιήσεων. Πριν ακόμη ξεκινήσουν οι απεργίες, η κυβέρνηση εγκατέλειψε την αδιαλλαξία και την παραπληροφόρηση περί ματαίωσης του αγώνα των εργαζόμενων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και δια του Υπουργού Οικονομίας κ. Γιώργου Αλογοσκούφης δεσμεύτηκε να προωθήσει εντός

των επομένων ημερών το σχέδιο διάταξης για τα Β.Α.Ε. στην Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με προοπτική να κατατεθεί ως τροπολογία στο σχέδιο νόμου που εκκρεμεί στη Βουλή για ψήφιση. Αν δεν καταστεί δυνατό κάτι τέτοιο, να κατατεθεί η τροπολογία σε άλλο νομοσχέδιο. Ο κ. Αλογοσκούφης επίσης, υποσχέθηκε αύξηση του ειδικού επιδόματος.

Μετά τις σαφείς κυβερνητικές δεσμεύσεις, που οδήγησαν στην αναστολή των απεργιακών κινητοποιήσεων, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέδωσε την εξής ανακοίνωση:

### ΤΟ ΘΕΜΑ

### ΖΗΤΗΣΕ Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Την αυστηρή εφαρμογή του ωραρίου για τους Παιδικούς Σταθμούς



Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς υπενθύμισε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Συλλόγους-Μέλη της με αφορμή την έναρξη του νέου σχολικού έτους. Σύμφωνα με ανακοίνωσή της, με το Π.Δ. 588/1988 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 284/15-12-1988), ορίζεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας του προσωπικού των κλάδων Νηπιαγωγών, Βρεφονηπιοκόμων και των συναφών κλάδων Κοινωνικών Λειτουργιών, Βοηθών Βρεφοκόμων - Παιδοκόμων και Αδελφών Νοσοκόμων εφόσον ασκούν καθήκοντα των κλάδων Νηπιαγωγών ή Βρεφονηπιοκόμων είναι τριάντα (30).

Σημειώνεται ότι αυτό το ωράριο εργασίας ισχύει για όλες τις ανωτέρω κατηγορίες προσωπικού ανεξάρτητα της σχέσης εργασίας τους.

Αναλυτικά το Προεδρικό Διάταγμα 588/1988 αναφέρει τα εξής:

### “Άρθρο μόνο

“1. Οι ρυθμίσεις που προβλέπονται στην 3078/29.4.1085 απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (ΦΕΚ 241/1985 τ. Β') και στη Γ2/οικ. 4185/26.5.1977 απόφαση του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (ΦΕΚ 571/1977 τ. Β'), επεκτείνονται και στους Παιδικούς Σταθμούς και Βρεφικούς Σταθμούς των Δήμων και Κοινοτήτων και ορίζονται σε τριάντα (30) οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας του προσωπικού των κλάδων Νηπιαγωγών, Βρεφονηπιοκόμων και των συναφών κλάδων Κοινωνικών Λειτουργιών βοήθων Βρεφοκόμων-Παιδοκόμων και Αδελφών Νοσοκόμων εφόσον ασκούν καθήκοντα των κλάδων Νηπιαγωγών ή Βρεφονηπιοκόμων.

2. Τα Διοικητικά Συμβούλια των Παιδικών-Βρεφικών Σταθμών, που υπηρετεί το παραπάνω προσωπικό ορίζουν, κάθε φορά, με απόφασή τους το ωράριο εργασίας του προσωπικού αυτού με τέτοιο τρόπο ώστε να καλύπτεται το ωράριο λειτουργίας των πιο πάνω σταθμών.

Οι αποφάσεις αυτές εγκρίνονται από τον οικείο Νομάρχη.

3. Σε περίπτωση που από τον κανονισμό λειτουργίας των Βρεφικών, Παιδικών Σταθμών προβλέπεται η διακοπή λειτουργίας τους κατά την περίοδο των εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και τη θερινή τα της εργασίας του προσωπικού τις ημέρες που δεν λειτουργεί ο Σταθμός ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ανάλογα με τα ισχύοντα στους κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς.

Η ισχύς του Διατάγματος αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του.

Στον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών, αναθέτουμε τη δημοσίευσή και εκτέλεση του παρόντος Διατάγματος.”



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ  
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ  
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:  
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**

από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**

ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**  
**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα  
"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

**ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΥ ΪΛΙΟΥ:**

Άμεση καταβολή των δεδουλευμένων στους Σχολικούς Φύλακες του Δήμου Ϊλιου

Την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων στους εργαζόμενους Σχολικούς Φύλακες του Δήμου Ϊλιου ζήτησε με επιστολή της προς τη Δημοτική Αρχή η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Σε διαφορετική περίπτωση, όπως τόνισε θα υπάρξει αγωνιστική παρέμβαση για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων του προσωπικού. Στην επιστολή της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. σε συνεδρίαση της την Τετάρτη 31 Οκτωβρίου 2007 και με αφορμή την συνεχή καθυστέρηση καταβολής των αποδοχών σε σαράντα πέντε (45) εργαζόμενους του Δήμου Ϊλιου (Σχολικοί Φύλακες) **αποφάσισε τα παρακάτω:**

1. Ζητά από τη Δημοτική Αρχή και το Δήμαρχο Ζενέτο Νικόλαο την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων στους εργαζόμενους που παραμένουν απλήρωτοι για πέντε (5) μήνες, εκ των οποίων εργαζόμενοι με μονογονικές οικογένειες και καρκινοπαθείς οι οποίοι δεν έχουν νοσοκομειακή περίθαλψη λόγω μη καταβολής των εισφορών τους στο Ι.Κ.Α.
2. Καλούμε τη Δημοτική Αρχή και το Δήμαρχο Ζενέτο Νικόλαο να υλοποιήσει την **αυτονόμη υποχρέωση του**, της τακτικής καταβολής των αποδοχών εργαζομένων χωρίς καθυστέρηση και δικαιολογίες.
3. Η Δημοτική Αρχή και ιδιαίτερα το Δημοτικό Συμβούλιο να **συμπεριλάβει στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό έτους 2008 το ποσό μισθοδοσίας των εργαζομένων αυτών** όπως άλλωστε εκ Νόμου οφείλει να πράξει (υποχρεωτική δαπάνη Ο.Τ.Α.).

Σε αντίθετη περίπτωση δηλώνουμε ότι η Ομοσπονδία σε συνεργασία με τον Σύλλογο Υπαλλήλων Δήμου Ϊλιου θα παρέμβει αγωνιστικά για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. ”

**■ Συμπαράσταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον αγώνα**

των εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής

Την συμπαράστασή της στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής εξέφρασε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλύπτοντας μάλιστα συνδικαλιστικά τις επαναλαμβανόμενες απεργίες που προκήρυξαν. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία σημειώνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. **συμπαραστήκεται στο δίκαιο αγώνα των εργαζομένων του Δήμου Ηρακλείου Αττικής**, ο οποίος ήδη βρίσκεται στην 15<sup>η</sup> μέρα με επαναλαμβανόμενες 24ώρες απεργίες και αποχή από τις εργασίες τους τα Σαββατοκύριακα.

**Τα αιτήματα για άμεσο κλείσιμο των Δημοτικών Επιχειρήσεων και τη μεταφορά του προσωπικού τους στο Δήμο και τα Ν.Π.Δ.Δ. που έτσι κι αλλιώς εργάζονται**, η πληρωμή των δεδουλευμένων καθώς και η επίλυση χρόνιων προβλημάτων του Δήμου που σχετίζονται με την οργάνωση των υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών καθώς και η αμοιβή όλων των εργαζομένων με βάση τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. είναι δίκαια και για το λόγο αυτό η **Δημοτική Αρχή πρέπει να εγκαταλείψει την αδιάλλακτη στάση της και να αποδεχτεί άμεσα τα αιτήματα του Συλλόγου των Εργαζομένων.**

Επειδή όμως η Δημοτική Αρχή προχωρεί και μάλιστα με συνοπτι-

**κές διαδικασίες στην ανάθεση σε ιδιώτη της αποκομιδής των απορριμμάτων**, η κινητοποίηση αυτή ξεπερνά πλέον τα όρια του Δήμου Ηρακλείου και **γι' αυτό καλούμε όλους τους εργαζόμενους του Νομού Αττικής και ιδιαίτερα τους Συλλόγους των όμορων Δήμων να εκφράσουν έμπρακτα την αλληλεγγύη τους, να ενισχύσουν με συναδέλφους την περιφρούρηση των εργοταξίων ιδιαίτερα το Σαββατοκύριακο 10 και 11 Νοεμβρίου 2007** για την ακύρωση στην πράξη της παράνομης και αντεργατικής απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. τέλος καλεί όλους τους εργαζόμενους του Νομού Αττικής να **παρευρίσκονται τη Δευτέρα 12 Νοεμβρίου 2007 και ώρα 7.00 το βράδυ** στο Δημαρχείο του Δήμου Ηρακλείου στην συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου που θα συζητηθεί το θέμα.

**Επίσης η Εκτελεστική Επιτροπή προκήρυξε ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ για την ΤΡΙΤΗ 13 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007 από 11.00 το πρωί έως τέλος του ωραρίου και καλεί όλους τους εργαζόμενους στη συγκέντρωση που θα γίνει έξω από το Δημαρχείο στις 12.00 το μεσημέρι.** ”

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:**

Κατάταξη προσωπικού σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου



Εγκύκλιο για την κατάταξη προσωπικού σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατ' εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων εξέδωσε το υπουργείο Εσωτερικών. Η εν λόγω εγκύκλιος αναφέρει τα εξής:

“ Σχετικά με την κατάταξη προσωπικού του δημοσίου, νηδδ κατά ΟΤΑ α' ή β' βαθμού σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατ' εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων που αναγνωρίζουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου ως Αορίστου Χρόνου σας πληροφορούμε τα κάτωθι:

Με την αριθμ. 20/2007 απόφαση της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου, που δημοσιεύτηκε στις 11-6-2007, κρίθηκε ότι ο νομικός χαρακτηρισμός σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αορίστου, στο πλαίσιο άσκησης δικαστικής δικαιοδοσίας, έρχεται σε αντίθεση με τη συνταγματική απαγόρευση της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Μετά την εξέλιξη αυτή και σύμφωνα με την απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 8-11-2006, εφαρμοστέες είναι οι σχετικές δικαστικές αποφάσεις μόνον εφόσον έχουν καταστεί αμετάκλητες πριν από τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου, δηλαδή πριν από την 11-6-2007 και αφορούν αγωγές που είχαν ασκηθεί πριν τη δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004, δηλαδή πριν από την 19-7-2004.

Αν οι σχετικές δικαστικές αποφάσεις δεν έχουν καταστεί αμετάκλητες, γιατί δεν έχει λήξει η σχετική προθεσμία άσκησης ενδίκων μέσων, οι φορείς υποχρεούνται να τα ασκήσουν (έφεση ή αναίρεση, κατά περίπτωση).

Ειδικότερα, όσον αφορά τους ΟΤΑ α' βαθμού, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 169 παρ. 2α του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006), οι δαπάνες της πρώτης μισθοδοσίας των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η οποία μετατρέπεται σε αορίστου, είτε στο πλαίσιο της εφαρμογής του Π.Δ. 164/2004, είτε κατόπιν αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων, υπόκεινται στον προληπτικό έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ο οποίος, σε πρώτο στάδιο, ασκείται δια του αρμοδίου Επιτρόπου.

Η προεκταθείσα νομολογία του Ελεγκτικού Συνεδρίου οριοθετεί τον κατά τα ανωτέρω προληπτικό έλεγχο του Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τη νομιμότητα της δαπάνης πρώτης μισθοδοσίας, που συνιστά, παραλλήλως και την ουσιαστική ενεργοποίηση της μετατροπής της σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

Τα Υπουργεία στα οποία διαβιβάζεται η παρούσα εγκύκλιος παρακαλούνται να ενημερώσουν άμεσα τα νομικά πρόσωπα που εποπτεύουν, οι Περιφέρειες τους ΟΤΑ αρμοδιότητάς τους, καθώς και τις επιχειρήσεις τους.

Τέλος, σημειώνουμε, ότι τυχόν ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στις υπηρεσίες του Υπουργείου μας θα τεθούν στο Αρχείο. Επίσης μετά την παρούσα εγκύκλιο παύει να έχει εφαρμογή του Λ.Π. 20754/12-4-2007 έγγραφο του Υπουργείου μας προς τις Περιφέρειες. ”

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

**Ο.Γ.Α.**

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

**ΕΛ.Γ.Α.**

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

**Α.Σ.Ε.Π.**

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

**ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ  
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ  
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

**ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. -  
Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263



“**Συνάδελφοι,**

**Η κυβέρνηση κάτω από την πίεση της ενωτικής και αγωνιστικής παρέμβασης του κλάδου αναγκάστηκε έστω και την τελευταία στιγμή να δώσει λύσεις στα προβλήματα του κλάδου.**

**Η κυβέρνηση εγκαταλείποντας την παραπληροφόρηση και το μπαράζ επικοινωνιακών «υποσχέσεων» οδηγήθηκε στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων με συγκεκριμένες δεσμεύσεις και χρονοδιάγραμμα.**

Η αγωνιστική επαγρύπνηση όλων μας και η κοινή παρουσία των δύο Ομοσπονδιών (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και Π.Ο.Π. – Ο.Τ.Α.) είναι η μόνη δύναμη στο μέλλον που θα εγγυηθεί τη λύση των προβλημάτων και την υλοποίηση των δεσμεύσεων που ανέλαβε η κυβέρνηση με την προσωπική παρουσία του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιώργου Αλογοσκούφη και τη διαμεσολάβηση του Προέδρου της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. Νικήτα Κακλαμάνη.

**Η Διοίκηση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ενισχυμένη από το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων θα θέσει όλα τα προβλήματα του κλάδου στο επικείμενο συνέδριό της (3 και 4 Δεκεμβρίου 2007) και θα καθορίσει με σαφήνεια το διεκδικητικό πλαίσιο για το επόμενο χρονικό διάστημα.**

**Η κυβέρνηση σύμφωνα με τις δεσμεύσεις του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη έχει την υποχρέωση να υλοποιήσει τα πιο κάτω:**

**1. Να προωθήσει τις επόμενες ημέρες το σχέδιο διάταξης για τα Β.Α.Ε. στην Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όπως προβλέπεται από το Σύνταγμα, και με προοπτική να κατατεθεί ως τροπολογία στο σχέδιο Νόμου που εκκρεμεί στη Βουλή για ψήφιση.**

**Σε περίπτωση που η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν έχει προγραμματίσει συνεδρίαση μέχρι την Πέμπτη 8 Νοεμβρίου 2007, ημέρα που θα ξεκινήσει η συζήτηση στη Βουλή για το Σχέδιο Νόμου να κατατεθεί μέχρι τέλος του έτους σε ξεχωριστό Νομοσχέδιο.**

**Σε κάθε περίπτωση η διάταξη για τα Β.Α.Ε. θα έχει αναδρομική ισχύ από 1-1-2007.**

**2. Να αυξηθεί το ειδικό επίδομα απασχόλησης των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού (άρθρο 8, παρ. 6 του Ν. 3205/2003) κατά κατηγορία με τα πιο κάτω ποσά:**

**α. Στην α΄ κατηγορία από 132,00 σε 170,00 ευρώ.**

**β. Στην β΄ κατηγορία από 116,00 σε 150,00 ευρώ.**

**γ. Στην γ΄ κατηγορία από 84,00 σε 110,00 ευρώ.**

**Οι αυξήσεις θα δοθούν με αναδρομική ισχύ από 1-1-2007 και αφού προηγηθεί σχετική νομοθετική ρύθμιση.**

**3. Μετά τον καθορισμό των κλαδικών αυξήσεων για το μόνιμο προσωπικό θα υπογραφεί η Σ.Σ.Ε. και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α. με αναδρομική ισχύ από 1-1-2007.**

Για όσους πληρώνονται μέσω Σ.Σ.Ε. με το ενιαίο μισθολόγιο η αύξηση στο ειδικό επίδομα απασχόλησης θα είναι ή ίδια με το μόνιμο προσωπικό.

Για όσους πληρώνονται μέσω της Σ.Σ.Ε. με ημερομίσθιο το ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα διαμορφώνεται ως εξής:

**α. Στην α΄ κατηγορία από 5,28 σε 6,80 ευρώ ημερησίως.**

**β. Στην β΄ κατηγορία από 4,64 σε 6,00 ευρώ ημερησίως.**

**4. Να συγκροτηθεί Επιτροπή με εκπροσώπους του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. που θα συζητήσει τα ζητήματα των αμοιβών και των όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, ιδιαίτερα μετά και την ψήφιση της διάταξης για την παράταση μέχρι 31-12-2008 της εκκαθάρισης και προσαρμογής στο νέο θεσμικό πλαίσιο των Δημοτικών Επιχειρήσεων, αλλά και της μεταφοράς του πλεονάζοντος προσωπικού σε άλλους φορείς του Δημοσίου.**

**Συνάδελφοι,**

**Είναι στο χέρι ΟΛΩΝ ΜΑΣ η υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και γι' αυτό δεν πρέπει καμιά χρονική περίοδο να σταματήσει η αγωνιστική επαγρύπνησή μας για να ικανοποιηθούν τα δίκαια αιτήματα του κλάδου.**

**Η Εκτελεστική Επιτροπή χαιρετίζει όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που με την στάση τους όλο το διάστημα της προετοιμασίας της απεργιακής κινητοποίησης έστειλαν το δικό τους μήνυμα αγωνιστικής ενότητας και δράσης.**”

Νέα Συλλογική  
Σύμβαση Εργασίας  
της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**“Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης”.**

Στην Αθήνα, σήμερα Τετάρτη 28 Νοεμβρίου 2007 οι υπογεγραμμένοι:

- ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΓΙΑΒΗ**, Διευθύντρια της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α., εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, δυνάμει της αριθμ.: 70573/22-1-2007 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών,
- ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΠΑΖΙΩΤΗΣ**, Διευθυντής της 22ης Διεύθυνσης Μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθμ.: 2/65882/0022/26-10-2007 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομίας και Οικονομικών,
- ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), νομίμως εξουσιοδοτημένος δυνάμει της αριθμ.: 1248/13-11-2007 εξουσιοδότησης της διοίκησης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης, συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως κατωτέρω:

## ΑΡΘΡΟ 1:

**1. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων.**

**Για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του σωματείου, ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του καθώς και βεβαίωση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., ότι το σωματείο είναι μέλος της.**

**Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.**

**2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας Σ.Σ.Ε. από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990.**

## ΑΡΘΡΟ 2:

**Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου Δ.Ε.2 Εποπτών Καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων Δ.Ε.4, Δ.Ε.11, Δ.Ε.24, Δ.Ε.25, Δ.Ε.26, Δ.Ε.27, Δ.Ε.28, Δ.Ε.29, Δ.Ε.30, Δ.Ε.32 Δ.Ε.35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του Π.Δ. 22/1990, οι Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, οι Πτυχιούχοι μουσικοί Ανώτερων και Ανώτατων Σχολών με πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, καθώς και το λοιπό καλλιτεχνικό προσωπικό, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παρ. 7 του άρθρου 3 της από 23-10-1997 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. μισθοδοτούνται ως κατωτέρω:**

- Οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25 και 28 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003), “Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις”, της παρ. 1, περ. ιη της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005), “Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς την οδηγία 2003/96/ΕΚ του Συμβουλίου της 27ης Οκτωβρίου 2003 περί επιβολής Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και άλλες διατάξεις”, του άρθρου 11, περ. ιη του Ν. 3453/2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 74/7-4-2006) “Ρυθμίσεις στο φορολογικό καθεστώς των συνδεδεμένων εταιριών και άλλες διατάξεις”, του άρθρου 1, παρ. 1, εδαφ. ιη του Ν. 3554/2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 80/18-4-2007) “Εισοδηματική πολιτική έτους 2007, φορολογικές και άλλες διατάξεις”, και του άρθρου 88 του Ν.3606/2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 195/17-8-2007), επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου, των παραπάνω κλάδων, του παρόντος άρθρου.
- Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 3205/2003, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
- Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για την μισθολογική εξέλιξη ( Μ.Κ. και Χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.
- Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδείας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του Ν. 3205/2003, και της παρ. 1, περ. ιη του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 και των αριθμ.: 2/72757/0022/31-12-2003, 2/14708/0022/21-3-2005, 2/12412/0022/3-3-2006 και 2/12540/0022/23-3-2007 εγκυκλίων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.



## ΑΡΘΡΟ 3: Καθορισμός αποδοχών Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

Ο **βασικός μισθός** του ειδικού επιστημονικού προσωπικού που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. ορίζεται ως κατωτέρω:

Με 0 έτη έως 5 έτη υπηρεσίας	1.394 €
Με 5 έτη έως 10 έτη υπηρεσίας	1.404 €
Με 10 έτη έως 15 έτη υπηρεσίας	1.414 €
Με 15 έτη έως 20 έτη υπηρεσίας	1.425 €
Με 20 έτη έως 25 έτη υπηρεσίας	1.435 €
Με 25 έτη έως 30 έτη υπηρεσίας	1.446 €
Με 30 έτη έως 35 έτη υπηρεσίας	1.456 €

Στο προσωπικό αυτό χορηγούνται επίσης:

- Το επίδομα **προβληματικών και παραμεθορίων περιοχών** και το επίδομα **ειδικής απασχόλησης των παρ. 4 και 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003.**
- Στο **Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό** του παρόντος άρθρου **χορηγείται η οικογενειακή παροχή** σύμφωνα με τις διατάξεις του **άρθρου 11 του Ν.3205/2003**, όπως ισχύει.

γ. Τα **κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης** που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με την **αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006** κοινή Υπουργική Απόφαση.

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις της ανωτέρω διάταξης **προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι κατά την 31-12-2004, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική** μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών.

Για τον υπολογισμό της τυχόν προσωπικής διαφοράς **δεν λαμβάνονται υπόψη τα ποσά** του επιδόματος γάμου και τέκνων.

δ. Για την κατάταξη στα ανωτέρω κλίμακα **λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που αναφέρεται στο άρθρο 15 του Ν. 3205/2003** όπως ισχύει.

## ΑΡΘΡΟ 4:

1. Οι **μουσικοί** που δεν κατέχουν πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης **αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β του άρθρου 5** της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Οι **σχολικοί φύλακες (Δ.Ε.) αμείβονται** με τα ημερομίσθια της περίπτωσης **Β' του άρθρου 5** της παρούσας Σ.Σ.Ε. λόγω της φύσεως της εργασίας τους (βάρδιες).

## ΑΡΘΡΟ 5:

Τα **ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού από 1-1-2007 διαμορφώνονται ως εξής:**

**Α. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ – ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΜΗ ΚΑΤΟΝΟΜΑΖΟΜΕΝΩΝ.**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	29,48
1	30,60
3	31,72
5	32,84
7	33,96
9	35,08
11	36,20
13	37,32
15	38,44
17	39,56
19	40,68
21	41,80
23	42,92
25	44,44
27	45,56
29	46,68
31	47,80
33	48,92

**Β. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.**

ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ
0	34,32
1	35,60
3	36,92
5	38,24
7	39,56
9	40,84
11	42,16
13	43,48
15	44,80
17	46,12
19	47,40
21	48,72
23	50,04
25	51,76
27	53,04
29	54,36
31	55,68
33	57,00

Για την **κατάταξη στα ημερομίσθια των εδαφ. Α' και Β'** λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που αναφέρεται **στο άρθρο 15 του Ν. 3205/2003** όπως ισχύει.

**Γ. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΕΧΝΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ**

α. Το **βοηθητικό προσωπικό** που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει **τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παρ. Β του άρθρου αυτού με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες.** Η δε περαιτέρω μισθολογική του εξέλιξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα υπολογίζεται από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.

β. Οι **εργάτες που απασχολούνται ως οδηγοί** με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., **θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνιτών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα.**

**Δ. Τα ανωτέρω ημερομίσθια των εδαφ. Α, Β, και Γ, του παρόντος άρθρου προσαυξάνονται:**

**1. Με επίδομα γάμου 1,41 € ημερησίως που καταβάλλεται:**

α. Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.

β. Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χρεώσεως καθώς και στους διαζευγμένους.

**2. Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται:**

Σύμφωνα με τις διατάξεις **του εδαφ. β της παρ. 1, των παρ. 2, 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ: 297/23-12-2003), **όπως αντικαταστάθηκε** το εδάφιο β, της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3205/2003 **με την παρ.2 του άρθρου 2 του Ν.3336/2005** (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α –ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 96/20-4-2005).

**3. Με ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα:**

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές μηχανικών σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, **με ποσό 6,80 € ημερησίως.**

β. Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες, **με ποσό 6,00 € ημερησίως.**

**4. Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3** του άρθρου 3 της από 6-7-1998 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., για όσους υπηρετούσαν **κατά την 31-12-1997.**

5. Ειδικά για τους **επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας** τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού **αυξάνονται κατά 0,5 ευρώ.**

## ΑΡΘΡΟ 6:

Οι διατάξεις **της παρ. 8, του άρθρου 16 του Ν. 3345/2005 εφαρμόζονται** αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

## ΑΡΘΡΟ 7:

Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους Ο.Τ.Α. **έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/1997** και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους **αριθμ. 2047159/7543/0022/8-9-1997 και 2087756/12442/0022/15-12-1997.**

## ΑΡΘΡΟ 8: Επίδομα αδειάς

Το **επίδομα αδειάς** του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου **καταβάλλεται την 1η Ιουλίου έκαστου έτους.**

## ΑΡΘΡΟ 9:

Η **αριθμ.: 2/50025/0022/ 3-10-2006** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) κοινή Υπουργική Απόφαση **έχει εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της για τους υπαγόμενους στην παρούσα.**

## ΑΡΘΡΟ 10:

1. Οι διατάξεις **των άρθρων 54 έως και 60 και 65 έως και 67 του Ν. 3584/2007** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007) "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων", **έχουν εφαρμογή για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 177, παρ.1 του Κώδικα).** Για δε το προσωπικό με σχέση εργασίας **Ορισμένου Χρόνου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ.1,2,3, 5 και 6 του άρθρου 57, η παρ.6 του άρθρου 60 και το άρθρο 67 του Ν.3584/2007 (άρθρο 177, παρ.2).**

2. Οι διατάξεις των **παρ.1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997** ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 τις παρούσας.

**3. Ο εργαζόμενος (πατέρας)** σε περίπτωση γέννησης τέκνων **δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.**

**4. α.** Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (Υγειονομική Ταφή – Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων κλπ.) **μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.**

**β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:**

α. στην αποκομιδή απορριμμάτων,

β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,

γ. στην ασφαλτόστρωση,

δ. στην αποχέτευση,

ε. στα αφοδευτήρια,

στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων,

ζ. σε οικοδομικές εργασίες,

**μετά την συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.**

**γ.** Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' **ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή.**

**δ.** Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση **αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.**

Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερησίας απασχόλησης.

5. Η διάταξη του **άρθρου 61 του Ν. 3584/2007** για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μόνιμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. **εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.** **Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται** ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα **άρθρα 62, παρ. 2 έως 6 και 63 του Ν. 3584/2007** (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων). **Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες** στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 62 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων άρθρο 174, παρ.2).

**ΑΡΘΡΟ 11: Κατασκηνώσεις**

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, ο οικείος Ο.Τ.Α., εφόσον δεν διαθέτει κατασκηνώσεις, **υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις**, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

**Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο Ο.Τ.Α. και κατά 50% τον εργαζόμενο.**

**ΑΡΘΡΟ 12: Συνδικαλιστικές Άδειες**

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής **το συνημμένο παράρτημα που αφορά τις "συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού".** **Ευνοϊκότερες με Νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ.**

**ΑΡΘΡΟ 13: Ατομικά Μέσα Προστασίας**

1. Η με αριθμ. πρωτ.: 53361/2-10-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006) και 36586/10-7-2007 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ.ΦΥΛΛΟΥ 1323/30-7-2007) κοινές Υπουργικές Αποφάσεις **έχουν εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος τους και για το προσωπικό** που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και για τις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται σ' αυτή.
2. **Ο εργαζόμενος υποχρεωτικά φέρει τα μέσα ατομικής προστασίας** κατά τον χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.
3. Στις ειδικότητες πληροφορικής χορηγούνται τα **προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. με αριθμ.: 130558/12-6-1989** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 471/16-6-1989), **όπως ισχύει κάθε φορά.**

**ΑΡΘΡΟ 14:**

Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/1989 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 79/14-3-1989) **όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν. 2556/1997** (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 270/24-12-1997) **ισχύουν και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α.**

**ΑΡΘΡΟ 15: Αναγνώριση προϋπηρεσίας**

Για το προσωπικό το οποίο **κατατάσσεται στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού** με σχέση εργασίας **Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου** σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3320/2005, **αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 και πληρεί τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 αυτού** συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο παραπάνω Π.Δ. **Η ρύθμιση αυτή δεν ισχύει για τους υπαγόμενους στις διατάξεις του Ν. 3491/2006.**

**ΑΡΘΡΟ 16: Αιμοδοτική άδεια**

- α. Εργαζόμενος που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος **δικαιούται ν' απουσιάσει από την υπηρεσία κατά την ημέρα της αιμοδοσίας.**
- β. Εργαζόμενος που προσέρχεται από δική του και μόνο πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοδοσίας για να προσφέρει αίμα, **δικαιούται να απουσιάσει από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, μία (1) ημέρα.**
- γ. Εργαζόμενος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εργαζόμενος που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, **δικαιούται να απουσιάσει, από την υπηρεσία του, πέραν της ημέρας της αιμοδοσίας, δύο (2) ημέρες.** **Η άδεια απουσίας δίνεται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος,** σε χρόνο που θα καθορίζεται με ευθύνη της οικείας υπηρεσίας Διοικητικού ή Προσωπικού, **ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.**

**ΑΡΘΡΟ 17: Επίδομα Προβληματικών και Παραμεθόριων περιοχών**

Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 5 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύουν κάθε φορά.

**ΑΡΘΡΟ 18:**

**Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2007 και κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. καταργείται.**

**ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ  
ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.  
Α' ΒΑΘΜΟΥ**

**Άρθρο 1**

**Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών**

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) **έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων,** που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) στη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

**Άρθρο 2**

**Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων**

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., **χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.**

**Άρθρο 3**

**Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου**

Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. **χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα** για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στις ημέρες αυτές **συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης** του Γενικού Συμβουλίου

**Άρθρο 4**

**Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής**

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. **χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημερών το μήνα** για την άσκηση των καθηκόντων τους, οι άδειες αυτές δεν προστίθενται στις άδειες των μελών του Γενικού Συμβουλίου.

Στον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα **χορηγείται άδεια για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.**

Στον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία **χορηγείται άδεια απουσίας δεκαπέντε (15) ημερών το μήνα.**

Στις ημέρες αυτές **δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες συνεδρίασης** της Εκτελεστικής Επιτροπής.

**Άρθρο 5**

**Άδειες Αντιπροσώπων**

Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. **χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.** που συμμετέχουν.

Η ίδια άδεια **χορηγείται και για τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).**

**Άρθρο 6**

**Διαδικασία Χορήγησης**

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) **είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από τον συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.**

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, **να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση – δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει** για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση – δήλωση **δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα** αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές **θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του** για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών **η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση – δήλωση.**

Η Διοίκηση – Εργοδότης (Ο.Τ.Α.) **δεν δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.**





Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων. Οι συνθέσεις τους είναι οι εξής:

#### ■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Πτολεμαΐδας:

Πρόεδρος:	Τσίπρας Δημήτριος
Αντιπρόεδρος:	Ίτσκου Κατερίνα
Γενικός Γραμματέας:	Παναγιωτίδης Χαράλαμπος
Αναπλ. Γραμματέας:	Λιόντας Εμμανουήλ
Ταμίας:	Κουπαρινίδης Γεώργιος
Μέλη:	Νικολιάς Σάββας Καραγιαννάκος Δημήτριος

#### ■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ίλιου:

Πρόεδρος:	Μαριδάκης Στέλιος
Αντιπρόεδρος:	Πατσάκας Νώντας
Γεν. Γραμματέας:	Θεοδωρόπουλος Γιώργος
Αναπλ. Γραμματέας:	Λυμπεροπούλου Άννα
Ταμίας:	Μιχαηλίδης Μάκης
Αναπλ. Ταμίας:	Χρήστου Αργυρώ
Υπεύθυνος Εκδηλώσεων:	Αποστολόπουλος Βασίλης
Μέλη:	Κυριακοπούλου Πετρούλα Ντέμκας Βασίλης Πάνου Βασίλης Καραλή Αγγελική

#### ■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Μήλου:

Πρόεδρος:	Νίνος Κωνσταντίνος
Αντιπρόεδρος:	Γιωτάκος Σωτήριος
Γεν. Γραμματέας:	Σαρακινός Μιχαήλ
Ταμίας:	Μουτάφης Βασίλειος
Αν. Γραμματέας:	Μάλλης Εμμανουήλ

#### ■ Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Λευκάδας:

Πρόεδρος:	Παπαδόπουλος Άγγελος
Αντιπρόεδρος:	Κατωπόδης Θωμάς
Γεν. Γραμματέας:	Δερλερές Κωνσταντίνος
Αναπλ. Γραμματέας:	Σολδάτου Αγαθή
Ταμίας:	Ροντογιάννης Λάμπρος
Μέλη:	Αραβανή Σοφία

#### ■ Σύλλογος Εργατοτεχνιτών & Υπαλλήλων Δ. Σπάτων:

Πρόεδρος:	Σωτήρχου Παγώνα
Αντιπρόεδρος:	Τσέπας Βασίλειος
Γεν. Γραμματέας:	Σωτηρίου Αναστασία
Ταμίας:	Κουλοχέρη Μαρία
Μέλη:	Ζηλεμένος Βασίλειος Ανδρώνης Χριστόφορος Αμίλτος Μιχάλης

#### ■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Κοζάνης:

Πρόεδρος:	Τριανταφύλλου Ζήσης
Αντιπρόεδρος:	Βανσιώτης Αναστασία
Β' Αντιπρόεδρος:	Νάκας Ιωάννης
Γεν. Γραμματέας:	Μουρατίδης Ευστάθιος
Ταμίας:	Βαρδάκας Εμμανουήλ
Ειδικός Γραμματέας:	Τριανταφύλλου Νικόλαος
Μέλος:	Τασιούλας Νικόλαος

#### ■ Σωματείο Δημοτικών Υπαλλήλων Αρτέμιδος:

Πρόεδρος:	Κρέτσος Νίκος
Αντιπρόεδρος:	Μπάτρης Δημήτριος
Γεν. Γραμματέας:	Σταρράς Πέτρος
Ταμίας:	Δήμου Μυρτώ
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας:	Θεοδωρακόπουλος Χρήστος
Μέλη:	Βακαλόπουλος Γιάννης Μιχαλακάκης Γιώργος

#### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΙΟΥ:

Ερώτημα για τις συνθήκες μετατάξεως απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Χίου. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Θα θέλαμε τη γνώση και την εμπειρία σας, στην προσπάθειά μας να βοηθήσουμε υπαλλήλους που εργάζονται σε αναπτυξιακή εταιρεία στο Νομό της Χίου. Συγκεκριμένα είχε συσταθεί εταιρεία αναπτυξιακού χαρακτήρα, με μετόχους τη Τ.Ε.Δ.Κ. Ν. Χίου (65%), την Ένωση Μαστιχ/γών Χίου, τον Αγροτικό Συνεταιρισμό Εσπεριδοκαλλιεργητών Χίου, την Ένωση Αγροτικών Συνετ/σμών Χίου και το Πανεπιστήμιο Αιγαίου. Η Εταιρεία αυτή δεν είχε καλή πορεία και τώρα οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν το φάσμα της απόλυσης, ανεξάρτητα από την πορεία που θα έχει η Εταιρεία. Θα θέλαμε τη συμβουλή σας στα εξής:

1. Μπορούν οι εργαζόμενοι να μεταταγούν στην Τ.Ε.Δ.Κ.

ή σε Ο.Τ.Α. του Ν. Χίου;

2. Υπάρχει ή ετοιμάζεται κάποια άλλη ρύθμιση για υπαλλήλους όπως οι συγκεκριμένοι;
3. Τι άλλη νομική διαδικασία θα μπορούσαν να ακολουθήσουν προκειμένου να μην απολυθούν, κυρίως δε όταν η εταιρεία δεν διαλυθεί;

Σας στέλλουμε μαζί το καταστατικό της Εταιρείας και τις συμβάσεις των εργαζομένων και σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«1. Από καμιά διάταξη νόμου δεν προβλέπεται δυνατότητα μετάταξης προσωπικού εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης είτε σε Τ.Ε.Δ.Κ. είτε σε Ο.Τ.Α.  
2. Δεν γνωρίζουμε αν προωθείται κάποια διάταξη.  
3. Δεν γνωρίζουμε άλλη νομική διαδικασία».

#### ΕΝΙΑΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΒΟΙΩΤΙΑΣ:

Το συνολικό χρόνο απασχόλησης στον ίδιο φορέα και με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Ενιαίο Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Βοιωτίας. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Οι παρακάτω εργαζόμενοι είχαμε απασχοληθεί στο Δήμο Σχηματαρίου με σύμβαση Μερικής Απασχόλησης 18 μήνες (4ωρο) από 23/6/2005 έως 23/12/2006. Στη συνέχεια υπογράψαμε σύμβαση ορισμένου χρόνου για 8 μήνες τον Ιούλιο του 2007 με την ειδικότητα ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. Από την υπηρεσία μας ενημερωθήκαμε ότι θα εργασθούμε μόνο 6 μήνες για τον λόγο ότι σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004 έχουμε συμπληρώσει 24 μήνες εργασίας.

Τα ερωτήματά μας είναι τα εξής:

1. Αν η σύμβαση Μερικής Απασχόλησης προσμετράτε ως κανονικός χρόνος εργασίας.
2. Αν δικαίως μας έχουν κόψει 2 μήνες από την ισχύουσα σύμβαση ορισμένου χρόνου (8 μήνες).
3. Αν μπορούμε να υπογράψουμε για δεύτερη φορά σύμβαση Μερικής Απασχόλησης ή σύμβαση Ορισμένου χρόνου 8μηνη (εποχιακό προσωπικό)».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004, ο συνολικός χρόνος απασχόλησης στον ίδιο φορέα και με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα δεν μπορεί να ξεπερνά τους 24 μήνες».

#### ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ:

Το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Μεσσηνίας απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερωτήματα σχετικά με τη χορήγηση γονικής άδειας και τα δικαιολογητικά μετάταξης σε δύο συγκεκριμένες περιπτώσεις. Τα ερωτήματα ήταν:

1. Υπάλληλος καταλαμβάνει τακτική θέση Δ.Ε. Διοικητικού-Οικονομικού σε Ο.Τ.Α., κατόπιν διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. (ημερομηνία ορκωμοσία και ανάληψης υπηρεσίας 6-10-2007). Ο σύζυγος της υπαλλήλου, υπηρετεί από ετών στον ίδιο Ο.Τ.Α., ως τακτικό προσωπικό. Την παραπάνω ημερομηνία, το τέκνο τους (1ο τέκνο) είναι 2 ετών και 4 μηνών. Πόση γονική άδεια ανατροφής δικαιούνται ο/η σύζυγος ή εάν επιλεγεί μειωμένο ωράριο, ποιο θα είναι αυτό;
2. Υπάλληλος υπηρετεί από το 1992 ως τακτικό προσωπικό σε Ο.Τ.Α., σε θέση Δ.Ε.1 Διοικητικού-Οικονομικού. Πρόσφατα απέκτησε τίτλο Π.Ε. (πτυχίο). Με ποια δικαιολογητικά μπορεί να μεταταγεί σε κενή θέση ΠΕ1 Διοικητικού-Οικονομικού του ιδίου Ο.Τ.Α.».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με ερωτήματα μελών του Συλλόγου σας, σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

1. Για το πρώτο ερώτημά σας, για τον προσδιορισμό των μηνών που δικαιούται ο γονέας θα πρέπει να εφαρμόσετε τον τύπο που αναφέρεται στην εγκύκλιο του προηγούμενου Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999).



Αν επιλεγεί μειωμένο ωράριο αυτό θα είναι μία (1) ώρα την ημέρα μέχρι την συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών του τέκνου (παρ. 2, του άρθρου 6 Ν. 3584/2007) "Κώδικας Υπαλλήλων".

2. Για το δεύτερο ερώτημά σας, για την μετάταξη σε ανώτερο κλάδο, απαιτείται κενή οργανική θέση κλάδου ΠΕ1 Διοικητικού-Οικονομικού, να κατέχει τα τυπικά προσόντα της θέσης καθώς και γνώση Η/Υ που αποδεικνύεται όπως ορίζουν οι διατάξεις του προσοντολογίου.

#### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ:

Ερωτήματα αναφορικά με το ωράριο εργασίας έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων και Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λαμιέων. Τα ερωτήματα ήταν τα εξής:

«α. Μπορεί να επιχορηγηθεί Δημ. Επιχείρηση (Ν.Π.Ι.Δ.) από τον Δήμο εφόσον υπάρχει προγραμματική σύμβαση που αναγράφει τη δυνατότητα επιχορήγησης.  
β. Σε Ν.Π.Ι.Δ. «Κέντρο Μεσογειακής Μουσικής» ο Δήμαρχος συνυπέγραψε σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου με εργαζόμενη (διάρκειας ενός έτους) με μειωμένο ωράριο τριών ωρών. Μπορεί να γίνει κάτι τέτοιο και από ποια Σ.Σ.Ε. προβλέπετε τρίωρη απασχόληση.  
γ. Μπορεί ο Δήμος που έχει εξασφαλίσει εξαίρεση πενήντη (24ωρο) να βάζει υπηρεσία εργαζόμενο έξι φορές την εβδομάδα χωρίς να του εξασφαλίζει ημέρα αναπαύσεως την επόμενη εβδομάδα (Δευτέρα-Σάββατο)».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με διάφορα ερωτήματα, σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω:

1. Για το πρώτο ερώτημά σας, εφόσον έχουν τηρηθεί οι διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα είναι νόμιμη η προγραμματική σύμβαση.
2. Για το δεύτερο ερώτημά σας, τα Ν.Π.Ι.Δ. των Ο.Τ.Α. λειτουργούν με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και ως εκ τούτου εφόσον οι ανάγκες για τις οποίες προσελήφθηκε ο ενδιαφερόμενος έκρινε η επιχείρηση ότι πρέπει να είναι για τρεις ώρες την ημέρα, δεν απαγορεύεται από καμιά διάταξη νόμου. Οι Σ.Σ.Ε. καθορίζουν αποδοχές, η προσληφθείσα θα αμείβεται για τρεις (3) ώρες ημερησίως.
3. Για το τρίτο ερώτημά σας, αν ο Δήμος έχει έγκριση Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας ότι κάποια υπηρεσία έχει εξαιρεθεί από το πενήντημερο οι εργαζόμενοι θα εργάζονται 6 ημέρες την εβδομάδα, χωρίς να υπερβαίνουν τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας, και ως εκ τούτου, δεν μπορεί να χορηγηθεί ημέρα ανάπαυσης».



## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΚΡΗΤΗΣ:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αγίου Νικολάου Κρήτης υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με τη συμμετοχή του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στα υπηρεσιακά συμβούλια. Το ερώτημα ήταν:

«Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σχετικά με την επίλυση ενός προβλήματος που έχει προκύψει στη Δημοτική Αστυνομία του Δήμου Αγίου Νικολάου και συγκεκριμένα ότι σύμφωνα με το άρθρο 19 παρ. 4 του Π.Δ. 23/02 που αφορά τη Δημοτική Αστυνομία, ορίζεται ότι για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια «προκειμένου για το ειδικό ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας ορίζονται με τους αναπληρωτές τους κατά τις ανωτέρω διατάξεις από το ειδικό ένστολο προσωπικό των Δημοτικών Αστυνομιών του οικείου Νομού Δήμων ή Δήμου» μετά το πέρας πενταετίας από την έναρξη λειτουργίας της κάθε υπηρεσίας.

Στο Νομό Λασιθίου λειτουργεί η Δημοτική Αστυνομία Δήμου Αγίου Νικολάου πέραν της πενταετίας, με επτά ένστολους υπαλλήλους όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) και η Δημοτική Αστυνομία Δήμου Σπείας με μία ένστολη υπάλληλο κατηγορίας ΠΕ23. Δεδομένου ότι σύμφωνα με τον Ν. 3584/07 άρθρο 5 για τη συγκρότηση υπηρεσιακών συμβουλίων απαιτείται μαζί με τους αναπληρωτές αριθμός 10 υπαλλήλων βαθμών Α και Β και δεδομένου ότι στο Νομό Λασιθίου δεν συμπληρούνται οι προϋποθέσεις για τη συγκρότηση πλήρους υπηρεσιακού συμβουλίου ένστολων καθώς και ότι δεν καθορίζεται σαφώς πως συγκροτούνται στην περίπτωση αυτή, θα επιθυμούσαμε να μας εκθέσετε τη γνώμη σας σχετικά με το αν αυτά θα μπορούσαν να είναι α. μερικά υπηρεσιακά συμβούλια (με

το κοινό), β. μεϊκτά υπηρεσιακά συμβούλια με ένστολο υπηρεσιακό όμορου Νομού, γ. ένστολο περιφερειακό συμβούλιο, ή εάν υπάρχει κάποια σαφής διάταξη η οποία επιλύει το συγκεκριμένο πρόβλημα. Παρακαλούμε την άμεση απάντηση των ερωτημάτων επειδή επείκειται τοποθέτηση νέων προϊσταμένων τμημάτων και υπάρχει πιθανότητα να τοποθετηθεί διοικητικός υπάλληλος ως προϊστάμενος των ένστολων».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με τη συμμετοχή του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στα υπηρεσιακά συμβούλια, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 19 του Π.Δ. 23/2002 τα μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων που ορίζονται από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, δηλαδή τα τρία (3) από τα πέντε (5), προκειμένου για το ένστολο προσωπικό ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από το ένστολο προσωπικό που υπηρετεί στον οικείο Νομό. Από το ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι τα αιρετά μέλη θα παραμείνουν τα ίδια που μετέχουν και στο ήδη συγκροτημένο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Επομένως η απόφαση του Γενικού Γραμματέα με την οποία συγκροτήθηκε το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νομού σας, εφόσον στους Δήμους του Νομού σας λειτουργεί Δημοτική Αστυνομία πέραν της πενταετίας, θα συμπληρωθεί και όταν θα συζητούνται θέματα ένστολου προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας θα μετέχουν τρία (3) μέλη από το ένστολο προσωπικό, δεδομένου ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 231 του Ν. 3584/2007 τα Υπηρεσιακά Συμβούλια εξακολουθούν να λειτουργούν μέχρι τη λήξη της θητείας τους».

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΥΜΗΤΤΟΥ:

Σειρά ερωτημάτων που αφορά στη χορήγηση άδειας απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Υμηττού. Τα ερωτήματα είχαν ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε με ποια διαδικασία και σε ποιες περιπτώσεις χορηγείται η άδεια της παρ. 4 άρθρου 48 Ν. 3528/2007 και ειδικότερα:

1. Σε ποιες περιπτώσεις θεωρείται ότι συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης για να αιτούνται οι εργαζόμενοι στους Παιδικούς Σταθμούς την άδεια αυτή.
2. Εάν θα είναι πλήρως αιτιολογημένοι και γραπτώς οι λόγοι που αιτούνται τέτοια άδεια.
3. Σε ποιες περιπτώσεις και με ποια διαδικασία μπορεί να μην εγκρίνονται.
4. Σε περίπτωση μη έγκρισής τους - και εάν παρ' άλλους αυτά απουσιάζουν από την εργασία τους - εάν υποκείνται σε περικοπή μισθού ή σε πειθαρχική διαδικασία και με βάση ποιο νόμο.

Παρακαλούμε για την απάντησή σας όσο το δυνατόν συντομότερα, επειδή έχουν δημιουργηθεί προβλήματα με τις άδειες των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς και έχουν δημιουργηθεί προστριβές

και με άλλους συναδέλφους για το θέμα αυτό».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 55 παράγραφος 4 του Ν. 3584/2007 "Κώδικας κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων" οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας.

Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να λαμβάνουν κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες το έτος.

Από την διατύπωση των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει ότι τις δέκα εργάσιμες ημέρες, μπορούν να τις λαμβάνουν εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης και ως εκ τούτου "οι σοβαροί λόγοι ανάγκης" θα πρέπει να αποδεικνύονται στοιχεία που θα πρέπει να προσκομίζονται στην υπηρεσία.

Τέτοιοι λόγοι ανάγκης, κατά την άποψή μας, μπορεί να θεωρηθούν, λόγοι υγείας ατόμων του οικογενειακού περιβάλλοντος, κοινωνικά γεγονότα (π.χ. γάμος τέκνου, βάπτιση, κ.λπ.). Αν δεν εγκριθεί η άδεια, πιθανόν να θεωρηθεί αυθαίρετη απουσία, οπότε υπάρχει πειθαρχικό παράπτωμα».

## ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΩΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΙΓΙΝΑΣ:

Ερώτημα για τη χορήγηση του γάλακτος σε χρήμα έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η Ένωση Εργατοϋπαλλήλων του Δήμου Αίγινας. Το ερώτημα ήταν:

«Με τη δικαιολογία περί ασάφειας του νόμου για το φρέσκο γάλα, κατά την αλλαγή του το 2006 και του φόρτου εργασίας των υπηρεσιών του Δήμου λόγω Δημοτικών εκλογών, δεν μας χορηγήθηκε «γάλα», το 2ο 6μηνο του 2006 και το 2007 παρά μόνον από 01-08-07 έως και 31-12-07. Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν το

«γάλα» αυτής της περιόδου χάθηκε και αν όχι με ποιους τρόπους και βάσει ποιων διατάξεων μπορούμε να το διεκδικήσουμε αναδρομικά».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι μετά την ισχύ της με αρ. πρωτ.: 53361/2-10-2006 κ.υ.α. για τα Μέσα Ατομικής Προστασίας, δεν προβλέπεται η χορήγηση του γάλακτος σε χρήμα και ως εκ τούτου για τα χρονικά διαστήματα που αναφέρεται στο έγγραφο σας δεν μπορεί να χορηγηθεί».

Καλύτερη ζωή -  
Ειρήνη και Ασφάλεια

Με σύνθημα «για καλύτερη ζωή - ειρήνη και ασφάλεια» οι συνδικαλιστικές οργανώσεις της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από την Κύπρο, την Ελλάδα και την Τουρκία πραγματοποίησαν στα τέλη Οκτωβρίου τριήμερο δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων φιλίας. Προχώρησαν μάλιστα σε κοινή διακήρυξη και συμφώνησαν να συνεχίσουν τις επαφές και τη συνεργασία τους με την πεποίθηση ότι θα είναι ωφέλιμες για την Κύπρο και τους εργαζόμενους στις τρεις χώρες.

Στο τριήμερο δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων φιλίας συμμετείχε αντιπροσωπεία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην Κύπρο από τις 22 μέχρι τις 24 Οκτωβρίου 2007.

Συμμετείχαν επίσης οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση της Κύπρου και της Τουρκίας.

Την αντιπροσωπεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αποτελούσαν οι συνάδελφοι: Μπαλασόπουλος Θέμης - Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής, Πετρόπουλος Βασίλης - Μέλος του Γενικού Συμβουλίου, Βίτσιος Άρης - Αντιπρόεδρος του Γενικού Συμβουλίου και Μοναστηριδής Μηνάς - Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας του Γενικού Συμβουλίου.

Στην τριήμερη παραμονή της αντιπροσωπείας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπήρξαν συναντήσεις και επισκέψεις σε Δήμους και Κοινότητες της Κύπρου, με αιρετούς και εργαζομένους και υπήρξε ανταλλαγή εμπειριών για τη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ιδιαίτερη ήταν η συνάντηση στο χωριό ΠΥΛΑ όπου οι δύο Κοινότητες συνεχίζουν να ζουν ειρηνικά και χωρίς προβλήματα δίνοντας το δικό τους μήνυμα για την επίλυση του Κυπριακού προβλήματος.

Ενώ η συνάντηση με τη νέα Δήμαρχο Λευκωσίας κα Ελένη Μαύρου υπήρξε συγκινητική, καθώς περιέγραψε με σαφήνεια το πρόβλημα της Κύπρου και τον τρόπο επίλυσης του.

Η τριήμερη συνάντηση ολοκληρώθηκε με εκδήλωση των 4 συνδικαλιστικών οργανώσεων με τίτλο: "Για καλύτερη ζωή - Ειρήνη και Ασφάλεια".

Στο τέλος της εκδήλωσης εγκρίθηκε κοινή διακήρυξη.

Στην παρέμβαση του ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής Θέμης Μπαλασόπουλος αφού έκανε αναλυτική παρουσίαση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα χαιρέτισε την πρωτοβουλία των 4 συνδικαλιστικών οργανώσεων που "ενισχύουν τον κοινό αγώνα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι ειδικότερα στην Ελλάδα, Κύπρο, Τουρκία αλλά και γενικότερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση". Ενώ για την επίλυση του Κυπριακού προβλήματος, τόνισε "ότι πρέπει να αφεθούν οι Κύπριοι να αποφασίσουν μόνοι τους να κτίσουν το μέλλον τους σε συνθήκες Ειρήνης, Δημοκρατίας και Ευημερίας".

Αναλυτικά το κείμενο της κοινής διακήρυξης των τεσσάρων (4) συνδικαλιστικών οργανώσεων έχει ως εξής:

**ΚΟΙΝΗ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΑΠΟ ΚΥΠΡΟ - ΕΛΛΑΔΑ - ΤΟΥΡΚΙΑ (Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. - Π.Ε.Ο. • Β.Ε.Σ. • Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. • ΔΙΣΚ/ΓΕΝΕΛ - ΙΣ)**

**Οι οργανώσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης Κύπρου - Ελλάδας και Τουρκίας (Σ.Η.ΔΗ.Κ.Ε.Κ. - Π.Ε.Ο., Β.Ε.Σ., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και ΔΙΣΚ/ΓΕΝΕΛ - ΙΣ) οργάνωσαν τριήμερο δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων φιλίας κάτω από σύνθημα «ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΖΩΗ - ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ» από τις 22 μέχρι τις 24 Οκτωβρίου 2007.**

**Οι αντιπροσωπείες των τεσσάρων (4) οργανώσεων μετά από εκτενή ανταλλαγή απόψεων θέτουν ενώπιον της συγκέντρωσης εργαζομένων που πραγματοποιείται σήμερα 23 Οκτωβρίου 2007 τα πιο κάτω:**

**Εκφράζουν την πεποίθηση ότι ο ρόλος των εργαζομένων και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων στην προσπάθεια για επαναπροσέγγιση, φιλία και συνεργασία μεταξύ Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων είναι σημαντικότερος.**

**Οι τέσσερις (4) οργανώσεις εκφράζουν την αγωνία και την ανησυχία τους για την αποτυχία των μέχρι σήμερα προσπαθειών για την επίλυση του Κυπριακού προβλήματος. Σημειώνουν ότι η παρέλευση του χρόνου χωρίς λύση εδραίωνει τα τετελεσμένα**

**Ζητούν όπως αναληφθούν πρωτοβουλίες για υλοποίηση της συμφωνίας της 8<sup>ης</sup> Ιουλίου 2006 και γίνουν τέτοιες ενέργειες ώστε να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για σύντομη έναρξη ουσιαστικού διαλόγου με σκοπό την δίκαιη και κοινά αποδεκτή λύση που θα επανενώσει την Κύπρο στην βάση της δικαιοσύνης, διζωνικής Ομοσπονδίας που θα εξυπηρετεί τα συμφέροντα των Κυπρίων και θα σέβεται τις ευαισθησίες όλων των πλευρών.**

**Οι εργαζόμενοι θέλουν μια Ανεξάρτητη Κύπρο** όπου θα διασφαλίζονται τα ανθρώπινα δικαιώματα, η ελεύθερη διακίνηση, η επικιοινωνία καθώς επίσης η πολιτική και κοινωνική ισότητα κάτω από συνθήκες ασφάλειας.

**Οι τέσσερις (4) οργανώσεις συμφώνησαν** ότι πρέπει να συνεχίσουν να εργάζονται προς την κατεύθυνση της επικράτησης συνθηκών φιλίας προόδου, ανάπτυξης και ειρήνης στην Κύπρο, την Ελλάδα και την Τουρκία.

**Οι τέσσερις (4) οργανώσεις συζητήσαν** επίσης τα θέματα που αφορούν το σημερινό εργασιακό περιβάλλον και τις εργασιακές σχέσεις που κατέληξαν σε κοινά συμπεράσματα όσον αφορά τις επιπτώσεις τους στους εργαζόμενους.

**Η παγκοσμιοποίηση της οικονομίας όπως εφαρμόζεται** εξυπηρετεί το μεγάλο κεφάλαιο και στρέφεται ενάντια στα συμφέροντα των εργαζομένων. Τα δικαιώματα των εργαζομένων συρρικνώνονται, οι εργασιακές σχέσεις απορρυθμίζονται ενώ το κοινωνικό κράτος υποβαθμίζεται.

**Οι τέσσερις (4) οργανώσεις συμφωνούν ότι θα πρέπει να αγωνισθούν για:**

- **Την ενίσχυση της οργανωτικότητας** του Συνδικαλιστικού Κινήματος και της ενόπτης δράσης των εργαζομένων.
- **Την υπεράσπιση της σταθερότητας** και της μονιμότητας στην εργασία.
- **Την υπεράσπιση του δικαιώματος** της Συλλογικής Διαπραγματεύσεως και του ρόλου της Συλλογικής Σύμβασης.
- **Την βελτίωση του βιοτικού επιπέδου**, της κοινωνικής ασφάλισης και της ποιότητας ζωής των εργαζομένων.

**Ως οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση** πιστεύουν στην ανάγκη για συνεχή ενδυνάμωση του ρόλου της, καθώς επίσης και την σημασία της περιφερειακής ανάπτυξης και της αναβάθμισης της προσφοράς υπηρεσιών προς τους πολίτες που θα λαμβάνει υπόψη την ποιότητα ζωής, την υγεία, την ασφάλεια, την προστασία του περιβάλλοντος και την αειφόρο ανάπτυξη.

**Τέλος οι τέσσερις (4) οργανώσεις συμφώνησαν να συνεχίσουν τις επαφές αναπτύσσοντας περαιτέρω την φιλία και την συνεργασία τους με την πεποίθηση ότι είναι ωφέλιμες για την Κύπρο και τους εργαζόμενους στις τρεις (3) χώρες.**





## Χαιρετισμός του Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Χαιρετισμό στο τακτικό συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. που διεξήχθη στην Κυλλήνη απύθνη ο πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος. Επισήμανε την ανάγκη υπεράσπισης και διασφάλισης του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., μίλησε για πολιτική προσωπικού που θα βασίζεται στη μόνιμη σχέση εργασίας, αναφέρθηκε στη σωστή διαχείριση των απορριμμάτων και χαρακτήρισε επιβεβλημένη την κοινή δράση στη διεκδίκηση των αιτημάτων και την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων, με σημαντικότερο το νέο μισθολόγιο. Η ομιλία του κ. Μπαλασόπουλου είναι:

### “Αγαπητοί φίλοι συνεργάτες,

Θέλω να σας ευχαριστήσω εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αλλά και του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την πρόσκληση σας να απευθύνουμε χαιρετισμό στο Τακτικό Συνέδριο σας. **Συνέδριο που διεξάγεται σε μια περιοχή της χώρας μας που δοκιμάσθηκε από τις πρόσφατες καταστροφικές πυρκαγιές.**

Είναι το πρώτο Συνέδριο που πραγματοποιείται στη νέα Δημοτική Περίοδο και στη θητεία μιας κυβέρνησης, η οποία εξελέγη από τις πρόσφατες Εθνικές εκλογές με οριακή πλειοψηφία.

Δεν είναι στις προθέσεις μας η επανάληψη θέσεων που έχουν να κάνουν με την θεωρητική προσέγγιση σε ζητήματα που απασχολούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Τα προηγούμενα χρόνια στα συνέδρια σας θεωρητικά όλοι συμφωνούσαμε ποιος πρέπει να είναι ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με την άμεση συμμετοχή του πολίτη, το διοικητικό εκσυγχρονισμό και την θεσμοθέτηση νέων πόρων για την κάλυψη των αρμοδιοτήτων που έχουν μεταφερθεί και δυστυχώς συνεχίζουν να μεταφέρονται χωρίς κανένα προγραμματισμό.

Να υπάρξει συνεχής παρέμβαση για την ενίσχυση της οικονομικής αυτοδυναμίας και της διοικητικής αυτοτέλειας με βασική προτεραιότητα ΟΛΩΝ ΜΑΣ την ενίσχυση και υπεράσπιση του **Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.**

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και από το βήμα του Συνεδρίου σας δηλώνουν ότι θα εντείνουν τον αγώνα τους **μαζί αλλά και χωρίς τους αιρετούς** για την ενίσχυση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Θέλω σήμερα από την τοποθέτησή μας στο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να απευθύνουμε μία **νέα ΑΝΟΙΧΤΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ** στην ηγεσία της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. αλλά και στο σύνολο των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για πολιτική συμφωνία με σκοπό την αντιμετώπιση από κοινού των σοβαρών και οξυμμένων προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

**Μια συμφωνία που θα έχει βασικές προτεραιότητες:**

**1. Τη Διοικητική και Οικονομική Αυτοδυναμία και Αυτοτέλεια των Ο.Τ.Α.**

**2. Την υπεράσπιση και διεύρυνση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

**3. Την αναβάθμιση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού στην καθημερινή λειτουργία των Ο.Τ.Α.**

Αν δεν υπάρξει συμφωνία τότε θα έχουμε σοβαρά προβλήματα και **σύντομα θα έχουμε οικονομική κατάρρευση όλων των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

Διαπιστώνουμε και σήμερα και στο δικό σας συνέδριο ότι συνεχίζεται η έλλειψη συγκεκριμένων προτάσεων και αναφορών για την ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α. που είναι αναγκαία για την καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.

Ακόμη και σήμερα η ανάλυση του μητρώου εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

αναδεικνύει το σοβαρό πρόβλημα της έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού αλλά και την έλλειψη διάθεσης από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης επιμόρφωσης και κατάρτισης του υπάρχοντος προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Η άποψη που κατά καιρούς διατυπώνεται από πολλούς αλλά ιδίως από αιρετούς ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση μπορεί να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες με φορείς έξω από αυτή είναι **αντίθετες με την φιλοσοφία του ρόλου της.**

### Αγαπητοί φίλοι,

Θέλω επιγραμματικά να αναφερθώ στο συνέδριο σας και για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και είναι μέρος των προβλημάτων που αντιμετωπίζει συνολικά η Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Πρώτο και σημαντικότερο είναι **η πολιτική προσωπικού** στους Ο.Τ.Α. Με το Π.Δ.164/ 2004 και τη μερική τακτοποίηση του προσωπικού όλοι δήλωναν ότι μπαίνει τέλος στην ομηρία των εργαζομένων και αλλάζει σημαντικά ο τρόπος πρόσληψης του προσωπικού.

Τρία χρόνια μετά όμως, τα αποτελέσματα αυτής της πολιτικής με κύρια την ευθύνη της Κυβέρνησης και τη συμμετοχή των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι εντελώς διαφορετικά. **Δημιουργήθηκε μια νέα στρατιά συμβασιούχων**, ενώ έχουμε ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων καθώς κυριαρχούν οι προσλήψεις προσωπικού μερικής απασχόλησης, συμβάσεων μίσθωσης έργου που συνεχώς αυξάνονται ιδιαίτερα σε προεκλογικές περιόδους, συμβάσεων ορισμένου χρόνου (δίμηνες και οκτάμηνες) που το μόνο αποτέλεσμα που έχουν την χειροτέρευση των υπηρεσιών που έχουμε υποχρέωση να προσφέρουμε στους πολίτες.

Την ίδια στιγμή χιλιάδες εργαζόμενοι στα προγράμματα Κοινωνικών Υπηρεσιών που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση βρίσκονται υπό την απειλή της απόλυσης αλλά και της κατάργησης βασικών υπηρεσιών που είναι καθημερινό εργαλείο στην άσκηση της κοινωνικής πολιτικής. Πρόταση μας είναι η ένταξη όλων αυτών των υπηρεσιών στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. με τη δημιουργία σύγχρονων κοινωνικών δομών για καλύτερες υπηρεσίες με ευθύνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την χρηματοδότηση του Κράτους.

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. διεκδικούν ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας, κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, της μερικής απασχόλησης και των συμβάσεων μίσθωσης έργου. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις (ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων εργασίας, αποτροπή των απολύσεων).

**Αρμοδιότητες:** Είμαστε αναγκασμένοι να περιφρουρήσουμε το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των Υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και να αντιδράσουμε σε προσπάθειες εμπορευματοποίησης τους.

Διεκδικούμε την κατάργηση του Νόμου για τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα όπου δίνεται η δυνατότητα μεταφοράς όλων των αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ακόμα

και Κοινωνικών σε ιδιώτες, με αντάλλαγμα που θα καταβάλλουν οι ίδιοι χρήστες, δηλαδή μία ακόμη επιβάρυνση του οικογενειακού προϋπολογισμού.

Ενός Νόμου που είναι ακόμα ένα πρόγραμμα νέο - φιλελεύθερης έμπνευσης, καθώς είναι μία ακραία ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. χωρίς κανένα έλεγχο και επιχειρείται η πραγματική συρρίκνωση και υποβάθμιση του κοινωνικού ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

**Οικονομικά:** Είναι πλέον κοινή διαπίστωση όλων μας ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση με την ακολουθούμενη οικονομική πολιτική της κυβέρνησης οδηγείται σε οικονομική κατάρρευση.

Οι εργαζόμενοι που μένουν απλήρωτοι συνεχώς αυξάνονται, μερικές φορές και με ευθύνη των αιρετών.

Να απαιτήσουμε ΟΛΟΙ από την κυβέρνηση την πραγματική επιστροφή των παρακρατηθέντων πόρων, όπως άλλωστε έχει υποσχεθεί, την καταβολή των χρηματικών ποσών από τις μεταφερόμενες υπηρεσίες καθώς επίσης να δηλώσουμε ότι καμία ΝΕΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ δεν θα δεχθούμε χωρίς την πρόβλεψη των ΑΝΑΛΟΓΩΝ ΠΟΡΩΝ.

Μόνο έτσι θα ξεκινήσουμε την μάχη για την οικονομική αυτοτέλεια και αυτοδυναμία των Ο.Τ.Α.

**Διαχείριση Απορριμμάτων:** Συμφωνούμε και δηλώνουμε και από το βήμα του δικού σας συνεδρίου ότι οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. θα αγωνιστούν με όλες τις δυνάμεις του για την ΑΜΕΣΗ και ΑΥΣΤΗΡΗ εφαρμογή του ΕΘΝΙΚΟΥ και ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ σχεδιασμού για την ολοκληρωμένη διαχείριση των στερεών αποβλήτων. Οι ευθύνες τόσο του Κράτους όσο και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι σημαντικές και δεν θα πρέπει να υποκύψουμε σε κραυγές και θέσεις που ουσιαστικά διαιωνίζουν το πρόβλημα και βάζουν σε κίνδυνο την προστασία του Περιβάλλοντος, της Δημόσιας Υγείας και της Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στη διαχείριση των απορριμμάτων.

**Ένα δεύτερο σοβαρό ζήτημα που είναι και επίκαιρο είναι η ανακύκλωση των υλικών συσκευασίας.**

Όταν αποφασίστηκε η εκχώρηση αυτής της αρμοδιότητας οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είμασταν οι μόνοι που αντιδράσαμε και στηρίζαμε το σύστημα και την πρόταση που προωθούσαν οι φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σήμερα η πλειοψηφία από εσάς συμφωνείτε μαζί μας, αλλά δεν το λέτε.

Γιατί έχουμε μία Ανώνυμη Εταιρεία τον έλεγχο της οποίας έχουν οι Βιομήχανοι, που εισπράττει εκατομμύρια ευρώ με την μετακύλιση του κόστους στους καταναλωτές μέσω της αύξησης των προϊόντων τους, αλλά και να επιβάλλει σε όσους Δήμους “αποτολμούν” να συνεργαστούν μαζί της, τέτοιους όρους που τους επιβαρύνουν με το σύνολο του λειτουργικού κόστους της ανακύκλωσης, αποθαρρύνοντας έτσι οποιαδήποτε διάθεση για την προώθηση της ανακύκλωσης.

Γι' αυτό, **επειδή ποτέ δεν είναι ΑΡ-ΓΑ** πρέπει να αγωνιστούμε **όλοι ΜΑΖΙ** για την επιστροφή της αρμοδιότητας και τη δημιουργία **ΕΝΙΑΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΦΟΡΕΑ** για την **ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ**

**των συσκευασιών** στα δημοτικά απόβλητα με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους, που απασχολούνται με την επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων.

Τα έσοδα του φορέα αυτού θα είναι αυτά που εισπράττει σήμερα η Ε.Ε.Α.Α.Ε., η οποία δεν θα έχει πλέον λόγο ύπαρξης.

Η ανακύκλωση να υλοποιείται από τους Δήμους και τις Κοινότητες σε συνεργασία με τους Συνδέσμους διαχείρισης των απορριμμάτων.

Να αναλάβει η Κυβέρνηση και οι Περιφερειάρχες της την ευθύνη για την άμεση προώθηση της κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης που προβλέπονται στους περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζεται μόνο στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α., που κι αυτοί προχωρούν με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων.

**Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.:** Τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν από τις διατάξεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα για τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου για τη λειτουργία των Επιχειρήσεων θα είναι πολλά και σοβαρά.

Ιδιαίτερα το ζήτημα της μεταφοράς του προσωπικού σε άλλους Ο.Τ.Α. και φορείς του Δημοσίου καθώς δεν νομοθετήθηκε η υποχρεωτικότητα. Θέση μας είναι η κατάργηση όλων των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. που ενεργοποιούνται σε αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και υποχρεωτική μεταφορά του προσωπικού.

### Αγαπητοί φίλοι συνεργάτες,

Πιστεύουμε ότι το συνέδριο σας εκτός από τα σοβαρά ζητήματα που αφορούν το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα τοποθετηθεί και στα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν και οι εργαζόμενοι για να μπορέσουμε να ανταποκριθούμε όλοι στις σύγχρονες ανάγκες της Αυτοδιοίκησης, καθώς κάθε προσπάθεια συζήτησης που είναι αποκομμένη από τα προβλήματα των εργαζομένων θα οδηγηθεί σε αποτυχία.

Οι εργαζόμενοι εντάσσουν τα προβλήματα και την λύση τους μέσα στη γενικότερη λειτουργία των Ο.Τ.Α.

Αγωνιζόμαστε για να διασφαλίσουμε το σήμερα και το αύριο των αποδοχών μας, των συντάξεων μας, των εργασιακών μας σχέσεων.

Πιστεύουμε ότι το συνέδριο σας **θα τοποθετηθεί θετικά στην ΑΝΟΙΧΤΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ για ενιαία δράση και αντιμετώπιση των προβλημάτων συνολικά του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.** Αλλιώς οι ημέρες που έρχονται θα είναι δύσκολες για τους Ο.Τ.Α., αλλά και για εμάς τους εργαζόμενους.

**Σας ευχαριστώ για την υπομονή σας και εύχομαι εκ μέρους των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κάθε επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου σας και να αποτελέσει την ΑΦΕΤΗΡΙΑ κοινών παρεμβάσεων για την αναβάθμιση και ανάπτυξη του θεσμού.** ”